

Кодекс  
поведения  
*для Третьих лиц*

# Обращение руководителя отдела закупок и руководителя отдела этики и соблюдения норм



За время работы в McKinsey и на протяжении всей нашей богатой 100-летней истории мы всегда оставались преданными своей цели, миссии и ценностям. Эти принципы помогали нам строить осмысленные партнерства, реализовывать общие цели, делать мир лучше и всегда поступать правильно. По мере того, как меняется мир и способы ведения бизнеса, мы, как никогда прежде, привержены этим идеалам.

Наш Кодекс поведения для Третьих лиц определяет принципы сотрудничества McKinsey с третьими лицами, а также подходы к формированию и поддержанию доверия на всех этапах нашей цепочки создания ценности. Он отражает те же стандарты совершенства, честности и уважения, которые мы соблюдаем, и соблюдения которых ожидаем от тех, с кем мы сотрудничаем. Кодекс отражает нашу общую приверженность – нашим клиентам, сообществам и друг другу.

Применяя принципы настоящего Кодекса на практике, Третьи лица способствуют укреплению отношений, повышению устойчивости нашей цепочки поставок и способствовать позитивным изменениям на глобальном уровне. Так же, как мы придерживаемся этих принципов, мы ожидаем, что все наши Третьи лица поймут, примут и будут придерживаться ценностей, изложенных в настоящем Кодексе.

Благодарим за сотрудничество!

Скотт Пэррис (Scott Parris)  
руководитель отдела закупок, McKinsey & Company

Даниэль Трухильо (Daniel Trujillo)  
руководитель отдела этики и соблюдения  
норм, McKinsey & Company

# Введение

Компания McKinsey & Company («McKinsey») придерживается высочайших стандартов честности, социальной ответственности, соблюдения норм и подотчетности в процессах закупок и ведения бизнеса. McKinsey ожидает, что все Трети лица, поставляющие товары и предоставляющие услуги для компании McKinsey, будут придерживаться аналогичных стандартов.

Этот Кодекс поведения для Третьих лиц («Кодекс») определяет ожидания McKinsey относительно способов ведения бизнеса Третьими лицами. Ожидается, что Трети лица будут придерживаться тех же стандартов честности, соблюдения норм и ответственного ведения бизнеса, которые McKinsey применяет в собственной деятельности. Трети лица обязаны соблюдать этот Кодекс и все применимые законы и нормативные акты в регионах ведения деятельности, а также сотрудничать с соответствующими регуляторными органами.

Ожидается, что Трети лица также будут соблюдать эквивалентные стандарты в собственных цепочках поставок. В случаях, предусмотренных договором, они обязаны внедрить политики, процедуры и системы мониторинга, чтобы обеспечить понимание и соблюдение настоящего Кодекса и других действующих политик McKinsey всеми своими сотрудниками, подрядчиками, консультантами и представителями.



# Третье лицо

В этом Кодексе «Третье лицо» означает любое юридическое или физическое лицо, не являющееся сотрудником McKinsey, но предоставляющее товары или услуги или выполняющее работу от имени или в сотрудничестве с McKinsey. К Третьим лицам относятся, в частности, поставщики, советники, подрядчики, консультанты, агенты, посредники, дистрибуторы, аффилированные лица и другие деловые партнеры. Термин «Работник» означает сотрудников или субподрядчиков Третьих лиц.



*Наш Кодекс поведения  
для Третьих лиц  
основывается на четырех  
ключевых принципах*

**– понятных и базовых  
стандартах, отражающих  
идентичность компании  
и наши ожидания в  
отношении партнеров. Эти  
принципы определяют  
наше сотрудничество,  
основанное на честности,  
ответственности и  
достижении совместных  
целей.**

# Принципы Кодекса поведения для Третьих лиц

## Поступайте правильно

Никогда не участвуйте во взяточничестве или коррупции  
Не участвуйте в инсайдерской торговле  
Соблюдайте нормы торгового контроля и санкции  
Защищайте конфиденциальность персональных данных  
Обеспечивайте полноту и точность ведения документации  
Избегайте конфликта интересов  
Сообщайте о возможных нарушениях  
Обеспечьте защиту от ответных действий

## Используйте технологии и данные ответственно

Защищайте конфиденциальность и безопасность данных  
Используйте технологии и искусственный интеллект (ИИ)  
ответственно

## Уважайте друг друга

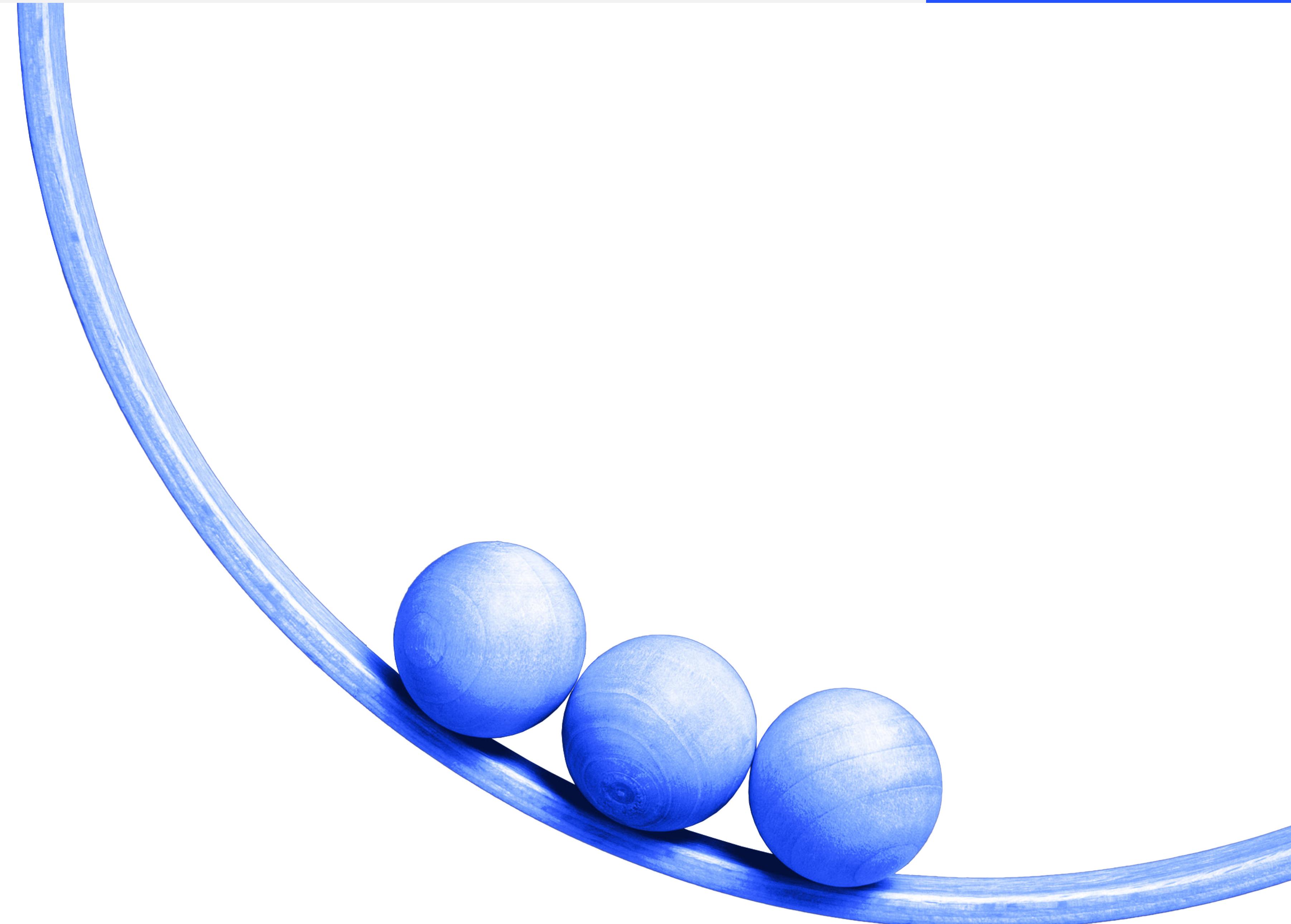
Избегайте любых форм преследования и  
дискриминации  
Придерживайтесь ответственной коммуникации  
Работайте безопасно  
Запрет на современное рабство и торговлю людьми  
Соблюдайте трудовое законодательство  
Поддерживайте свободу передвижения работников  
Контролируйте деятельность частных или  
государственных служб безопасности

## Осознавайте последствия нашей деятельности для сообществ

Поддерживайте инклюзивный подход в закупках  
Стремитесь к экологической устойчивости

# Поступайте правильно

**McKinsey стремится соблюдать наивысшие этические стандарты и выполнять все применимые законы, правила и нормы.**



---

Никогда не участвуйте во взяточничестве или коррупции	Не участвуйте в торговле	Соблюдайте нормы торгового контроля и санкции	Защищайте конфиденциальность персональных данных	Обеспечивайте полноту и точность ведения документации	Избегайте конфликта интересов	Сообщайте о возможных нарушениях	Обеспечьте защиту от ответных действий
---	--------------------------	---	--	---	-------------------------------	----------------------------------	--

# Никогда не участвуйте во взяточничестве или коррупции

McKinsey не предлагает, не обещает и не платит какому либо лицу, не принимает и не требует от какого-либо лица взятки в какой-либо форме, какой-либо стоимости и никогда не будет просить Третье лицо сделать это от нашего имени. Мы ожидаем, что во время работы с McKinsey или от ее имени Третьи лица будут придерживаться тех же стандартов.

Третьи лица обязаны полностью соблюдать все применимые законы по борьбе со взяточничеством и коррупцией, включая Закон США о коррупции за рубежом и Закон Великобритании о взяточничестве. McKinsey ожидает, что Третьи лица будут прилагать разумные усилия для внедрения процедур и механизмов контроля, обеспечивающих соблюдение антикоррупционного законодательства, в частности со стороны субподрядчиков и агентов.

## **Запрет на взятки любого рода**

Трети лица не должны ни при каких обстоятельствах предлагать, обещать, предоставлять какому-либо лицу взятки любого рода и стоимости, требовать или принимать их от какого-либо лица. Мы не допускаем коррупцию ни в какой форме. Третьим лицам запрещено заниматься взяточничеством, мошенничеством, отмыванием денег или какой-либо деятельностью, направленной на получение неправомерного бизнес-преимущества. Также Трети лица не должны позволять, помогать кому-либо совершать коррупционные действия от имени McKinsey или поощрять совершение таких действий.

Взяточничество может проявляться в разных формах. Примерами могут быть предоставление денег или любых ценностей, включая оплату расходов на путешествия, питание, подарки или подарочные сертификаты. К взяткам также могут относиться предложения трудоустройства или стажировки (даже неоплачиваемой), благотворительные пожертвования, приглашения на образовательные мероприятия, оказание помощи в исследованиях или услуг на безвозмездной основе, а также услуг вне официального сотрудничества.

## **Запрет на платежи для упрощения формальностей**

Третьим лицам запрещается совершать платежи для упрощения формальностей. Это платежи, совершаемые для обеспечения или ускорения выполнения обычных, обязательных действий или процедур, обычно предоставляемые государственным служащим. Примерами платежей для упрощения формальностей могут быть, в частности, выплаты неофициальных сборов государственным служащим за ускорение оформления документов, таких как виза, или за прохождение таможенного оформления.

## **Запрет на политические взносы и благотворительные пожертвования от имени McKinsey**

Третьим лицам запрещено делать политические взносы и благотворительные

пожертвования от имени McKinsey. В случае, если Третье лицо попросят сделать политический взнос или благотворительное пожертвование от имени McKinsey, оно должно отклонить запрос и как можно скорее сообщить об этом McKinsey.

## **Запрет на подарки, обеды, развлечения или поездки от имени McKinsey**

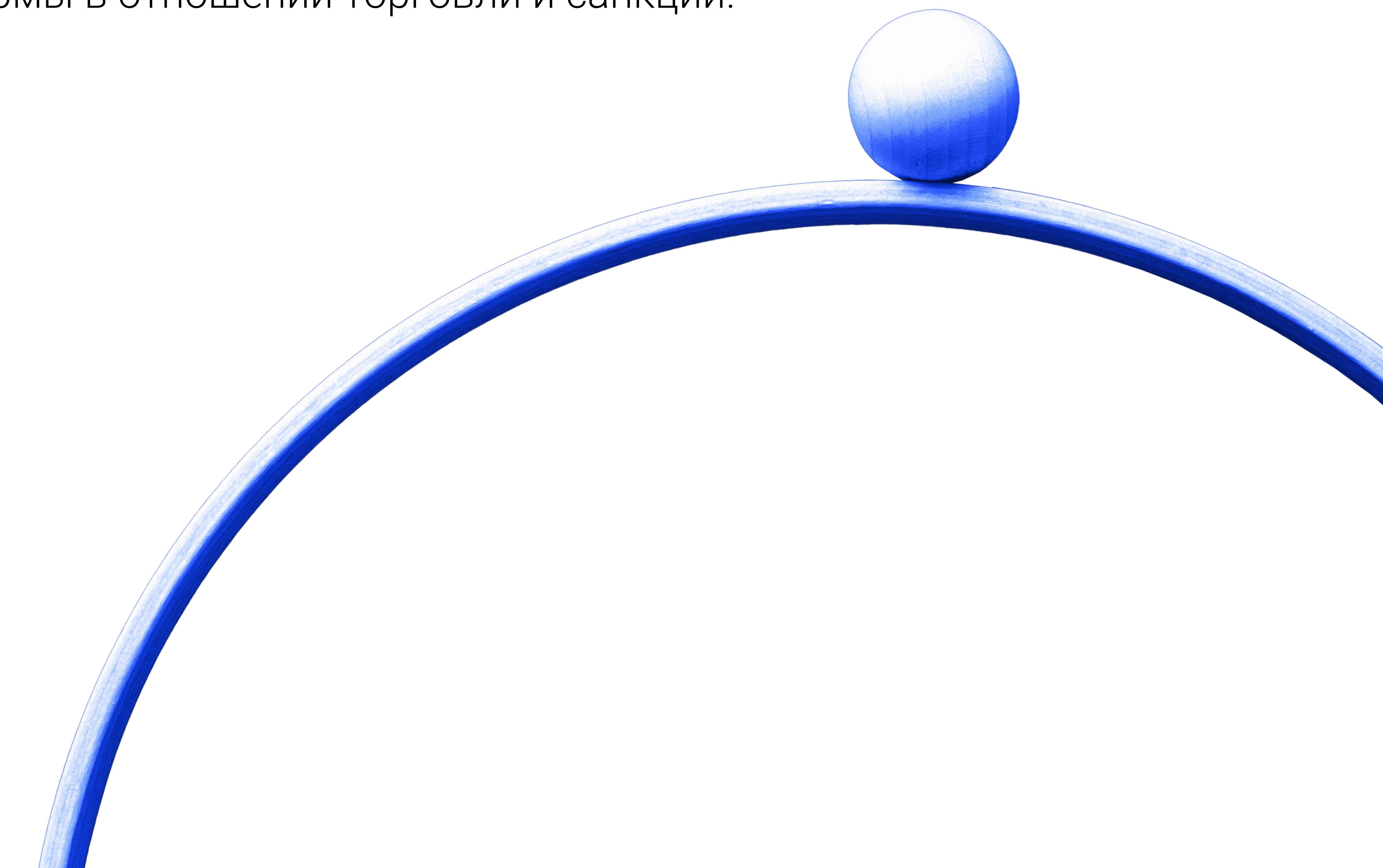
Третьим лицам запрещено дарить клиентам или другим третьим лицам подарки, приглашать их на обеды или организовывать для них развлечения от имени McKinsey. В случае возникновения объективно неизбежного исключения обратитесь к своему спонсору McKinsey или контактному лицу для предварительного утверждения и обеспечьте соблюдение антикоррупционных требований McKinsey.

# Не участвуйте в инсайдерской торговле

Третьим лицам запрещено покупать, продавать или иным образом совершать сделки с ценными бумагами (акциями, облигациями или другими финансовыми инструментами) любой компании, включая компании, являющиеся клиентами McKinsey, используя инсайдерскую информацию, независимо от ее источника, а также делиться такой информацией или рекомендовать сделки на ее основе.

# Соблюдайте нормы торгового контроля и санкции

Третьи лица должны соблюдать все действующие законы и нормы в отношении торговли и санкций.



# Защищайте конфиденциальность персональных данных

Мы придерживаемся наивысших международных стандартов в области конфиденциальности и защиты персональных данных и ожидаем соблюдения этих стандартов от наших Третьих лиц.

Третьи лица обязаны осуществлять сбор, использование, хранение и уничтожение персональных данных в соответствии с законодательством, этическими нормами и требованиями безопасности. Персональные данные следует использовать исключительно в предусмотренных целях, обеспечивать их защиту от несанкционированного доступа и удалять, когда они больше не нужны. Третьи лица всегда должны уважать права каждого человека на конфиденциальность и надлежащим образом реагировать на запросы о защите данных.

Конфиденциальную и персональную информацию можно использовать или передавать только в соответствии с соглашением с McKinsey или требованиями законодательства, и ее нельзя разглашать без предварительного письменного разрешения McKinsey. Эти обязательства действуют как в период сотрудничества, так и после его окончания.

Если Третье лицо подозревает или узнало о возможном нарушении безопасности данных, несанкционированном доступе или любом риске для персональных данных, оно должно немедленно сообщить об этом McKinsey по специальным каналам для обращений.

# Обеспечивайте полноту и точность ведения документации

Точное и прозрачное ведение документации является чрезвычайно важным для наших деловых отношений и выполнения юридических, финансовых и регуляторных обязательств. Мы ожидаем от всех Третьих лиц соблюдения таких же высоких стандартов честности при подготовке всей деловой документации и отчетности.

Трети лица должны гарантировать, что все документы, касающиеся их сотрудничества с McKinsey, включая счета-фактуры, платежные ведомости, табеля учета рабочего времени, нормативные документы и другую документацию, являются своевременными, достоверными, точными, разборчивыми и полными.

## Соблюдайте законы и соглашения

Ведение документации должно осуществляться в соответствии с действующим законодательством, отраслевыми нормами и условиями вашего соглашения с McKinsey.

## Избегайте конфликта интересов

Трети лица должны сообщать о любых реальных или возможных конфликтах интересов на момент начала работы с McKinsey, а также своевременно сообщать о любых конфликтах, о которых им стало известно, или которые возникли в период их сотрудничества с McKinsey. Конфликты интересов включают любые личные, финансовые или внешние интересы Третьего лица, ситуации, когда Третье лицо пытается осуществлять деятельность, которая потенциально может противоречить интересам McKinsey, а также любые отношения, которые Третье лицо может иметь с сотрудником McKinsey.

## Сообщайте о возможных нарушениях

Трети лица обязаны оперативно сообщать McKinsey о любых возможных нарушениях закона или настоящего Кодекса.

Трети лица обязаны оперативно информировать McKinsey. «[Got a Concern?](#)» — это официальный механизм сообщения McKinsey, позволяющий оставлять конфиденциальные и анонимные сообщения в рамках, допустимых законодательством. Информацию о данном конфиденциальном процессе можно найти на веб-странице «[Got a Concern?](#)». Кроме того, Трети лица должны незамедлительно направлять в McKinsey, если это разрешено законом, любые повестки, запросы регуляторных органов, обращения СМИ или другие запросы третьих лиц, касающиеся McKinsey.

## Обеспечьте защиту от ответных действий

McKinsey ожидает, что Трети лица обеспечат наличие политики и механизма сообщения о проблемах на рабочем месте. Политика и процедуры должны быть прозрачными и понятными, а также обеспечивать защиту от ответных действий как для лиц, сообщающих о проблемах, так и для лиц, участвующих в соответствующих расследованиях.

# Используйте технологии и данные ответственно

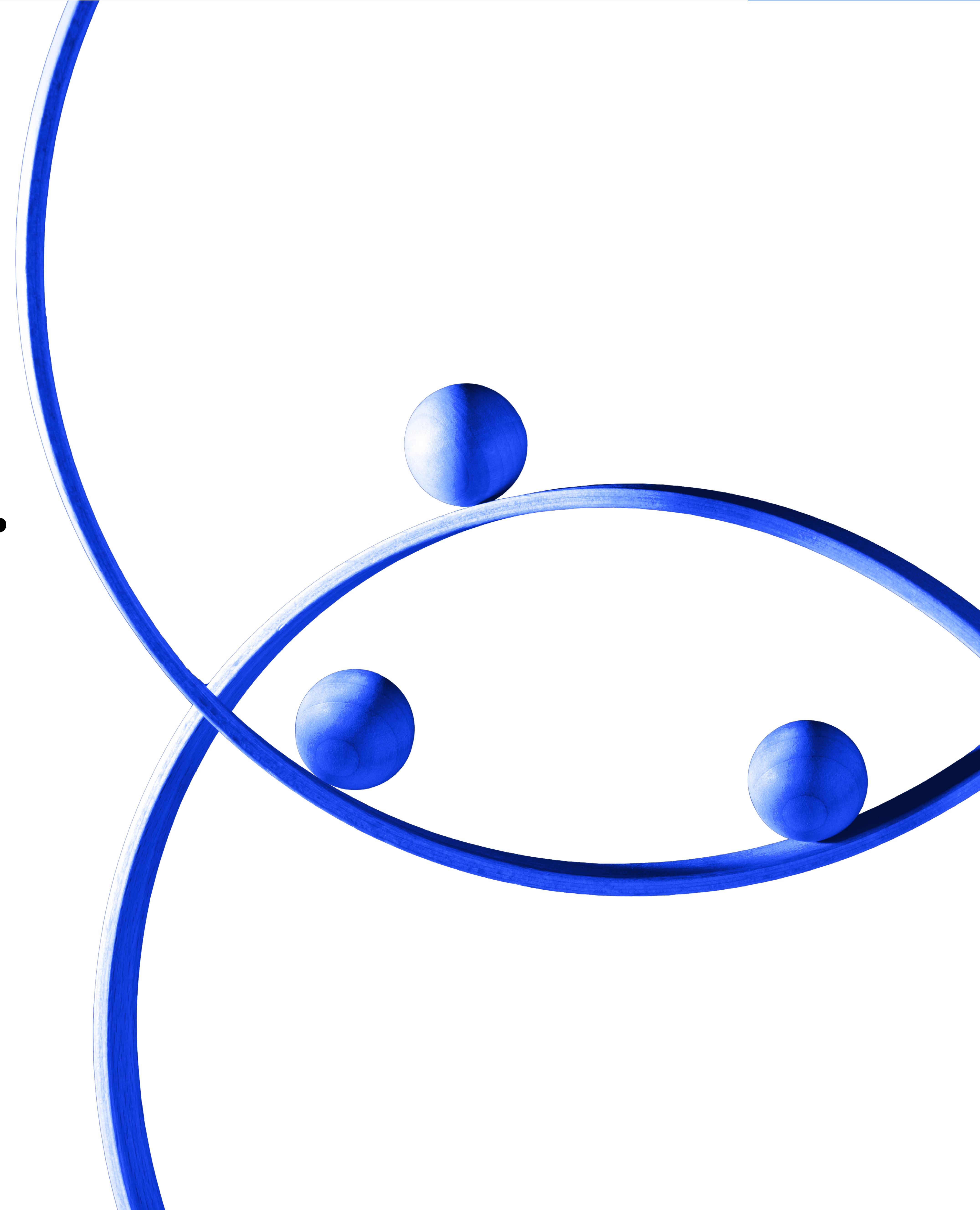
Третьи лица должны обеспечивать безопасность конфиденциальных данных, а также защищать личные данные лиц, включая сотрудников, клиентов и других деловых партнеров.

---

Обеспечивайте  
конфиденциальность и  
безопасность данных

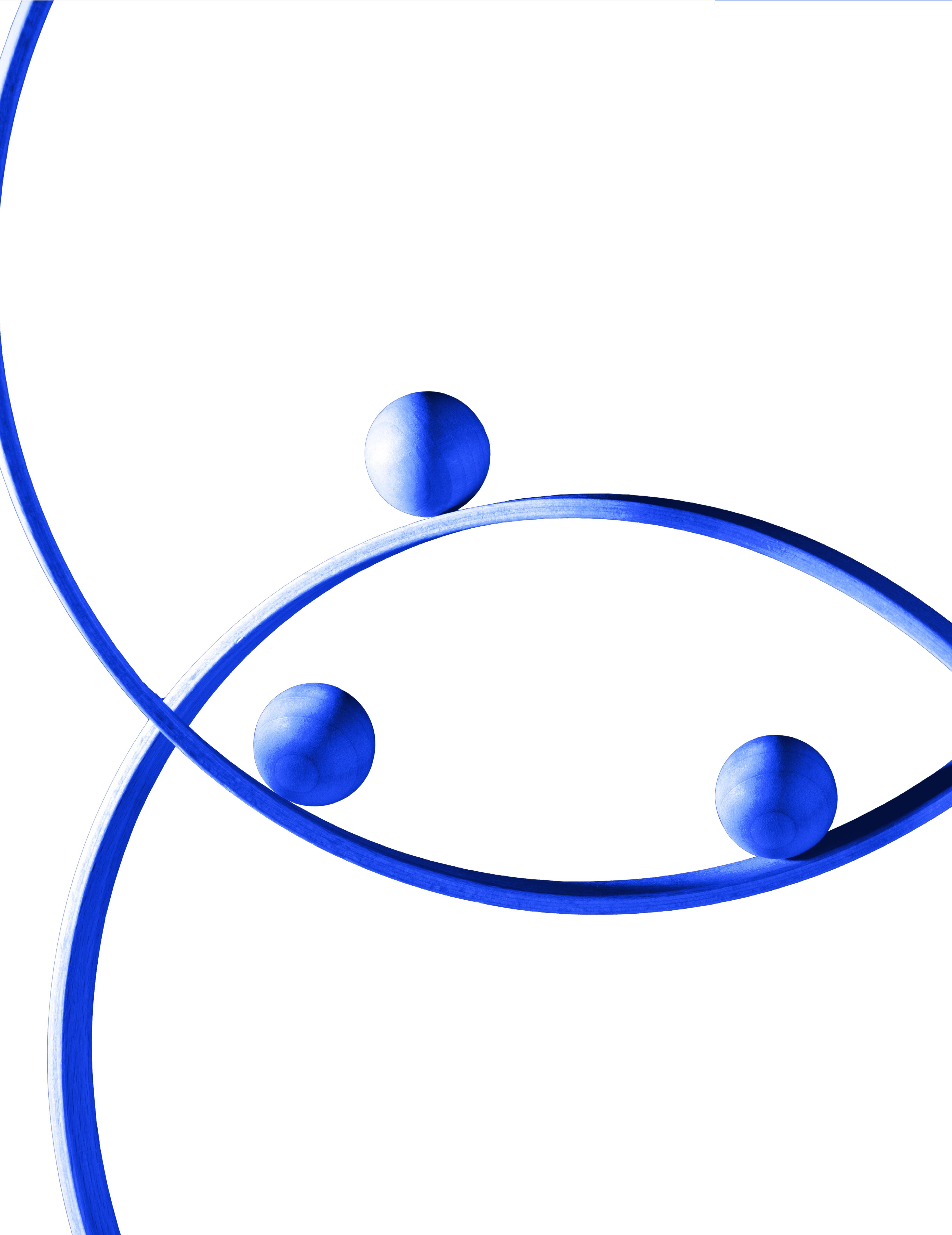
---

Используйте технологии и  
искусственный интеллект  
(ИИ) ответственно



# Обеспечивайте конфиденциальность и безопасность данных

Трети лица должны защищать конфиденциальную информацию и активы McKinsey и ее клиентов, включая физические, цифровые, финансовые, репутационные и персональные данные, в соответствии со всеми действующими законами и договорными обязательствами. Это включает внедрение и поддержание мер безопасности для предотвращения несанкционированного доступа, использования, раскрытия, потери, изменения или уничтожения. Конфиденциальную и персональную информацию можно использовать или передавать только в соответствии с соглашением с McKinsey или требованиями законодательства, и ее нельзя разглашать без предварительного письменного разрешения McKinsey. Эти обязательства действуют как в период сотрудничества, так и после его окончания.



# Используйте технологии и искусственный интеллект (ИИ) ответственно

Если Трети лица взаимодействуют с технологиями, данными или системами McKinsey, мы ожидаем полного соблюдения наших правил допустимого использования. Эти стандарты предназначены для защиты целостности данных, охраны систем и поддержания доверия во всей нашей глобальной сети.

## Используйте системы и устройства только для утвержденных бизнес-целей

Трети лица, получившие доступ к системам или технологиям McKinsey, обязаны использовать их только в утвержденных бизнес-целях и не могут использовать их в личных или незаконных целях либо целях, не одобренных компанией.

## Защищайте активы

Трети лица должны обеспечить безопасность всех устройств и информации McKinsey, к которым они имеют доступ, и принимать меры по предотвращению кражи, ненадлежащего использования или случайного повреждения.

## Используйте только разрешенные средства

Трети лица должны использовать только утвержденное программное обеспечение, платформы и средства коммуникации при работе с системами McKinsey. Неодобренные приложения или средства обмена сообщениями можно использовать только для несекретной, логистической информации и только в случае необходимости.

## Предотвращайте несанкционированный доступ

Трети лица должны применять эффективные меры безопасности, в том числе карты доступа, надежные пароли или другие коды безопасности, двухфакторную аутентификацию, а также физические средства защиты, например защитные экраны, замки для кабелей, не оставлять компьютеры без присмотра в автомобилях и применять другие меры предосторожности.

# Уважайте друг друга

McKinsey поддерживает инклюзивную культуру и считает, что любая форма дискриминации недопустима.

---

Избегайте любых форм преследования и дискриминации

---

Придерживайтесь ответственной коммуникации

---

Работайте безопасно

---

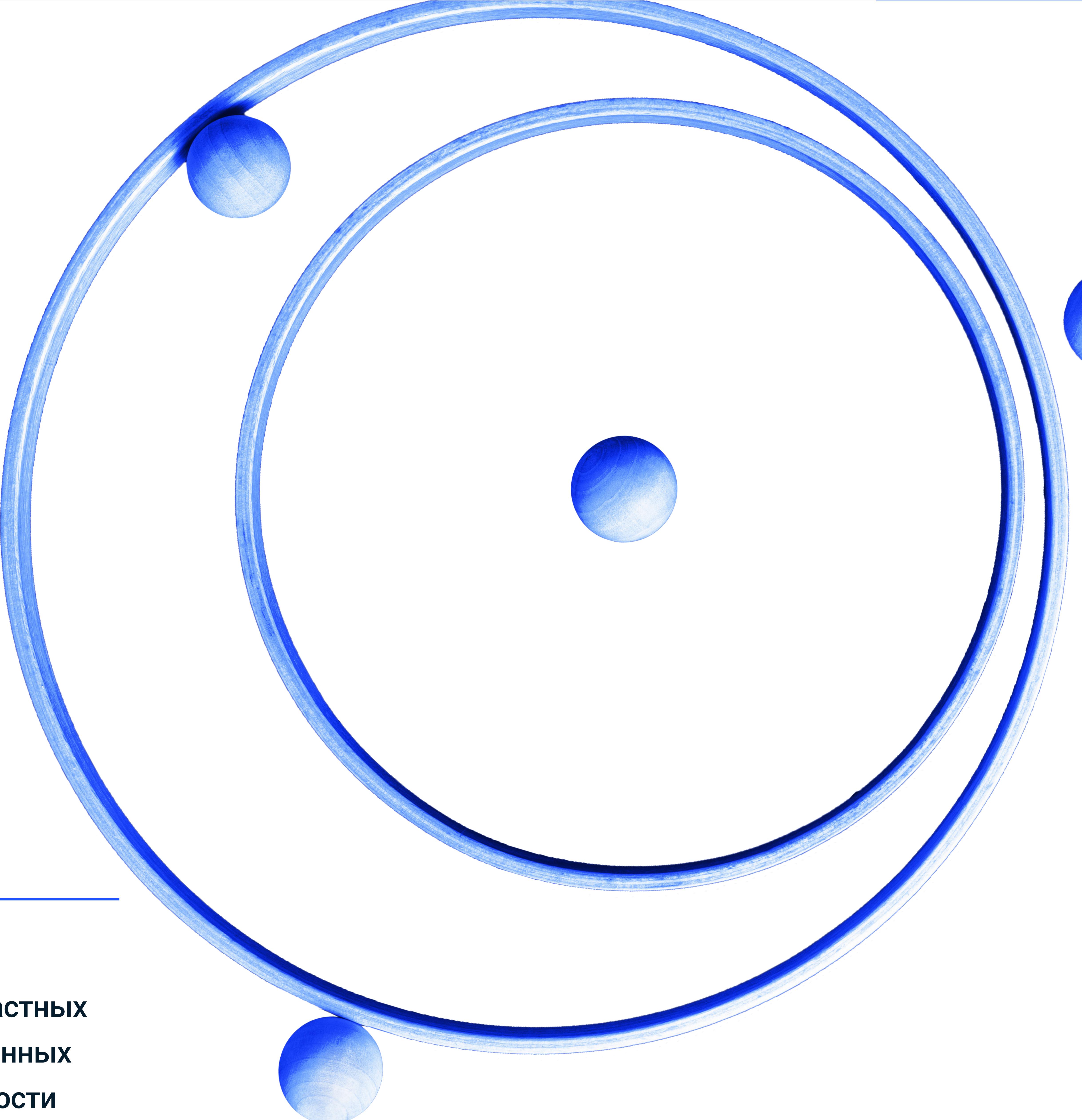
Запрет на современное рабство и торговлю людьми

---

Соблюдайте трудовое законодательство

Поддерживайте свободу передвижения работников

Контролируйте деятельность частных или государственных служб безопасности



# Избегайте любых форм преследования и дискриминации

Трети лица должны соблюдать все применимые законы и нормы, касающиеся дискриминации, трудовых отношений, преследования и ответных действий.

Трети лица должны обеспечивать рабочую среду, в которой отсутствует неравное отношение к работникам, дискриминация, преследование и другие формы притеснений по каким-либо признакам, включая, помимо прочего, возраст, состояние здоровья, инвалидность, этническое или социальное происхождение, пол, гендерную идентичность, национальность, расу, сексуальную ориентацию, семейное положение, наличие детей, беременность, политические убеждения, религию или вероисповедание, принадлежность к профсоюзу или статус ветерана. К проявлениям неравного отношения относится выплата разной заработной платы за работу равной ценности.



# Придерживайтесь ответственной коммуникации

Ваши слова и письменные высказывания имеют значение. Это отражает не только профессионализм и честность вашей организации, но также может повлиять и на репутацию McKinsey. Будучи ценным партнером McKinsey, вы играете важную роль в защите наших клиентов и поддержании доверия, на котором строятся наши партнерские отношения, проявляя осмотрительность, ответственность и внимательность в коммуникации.

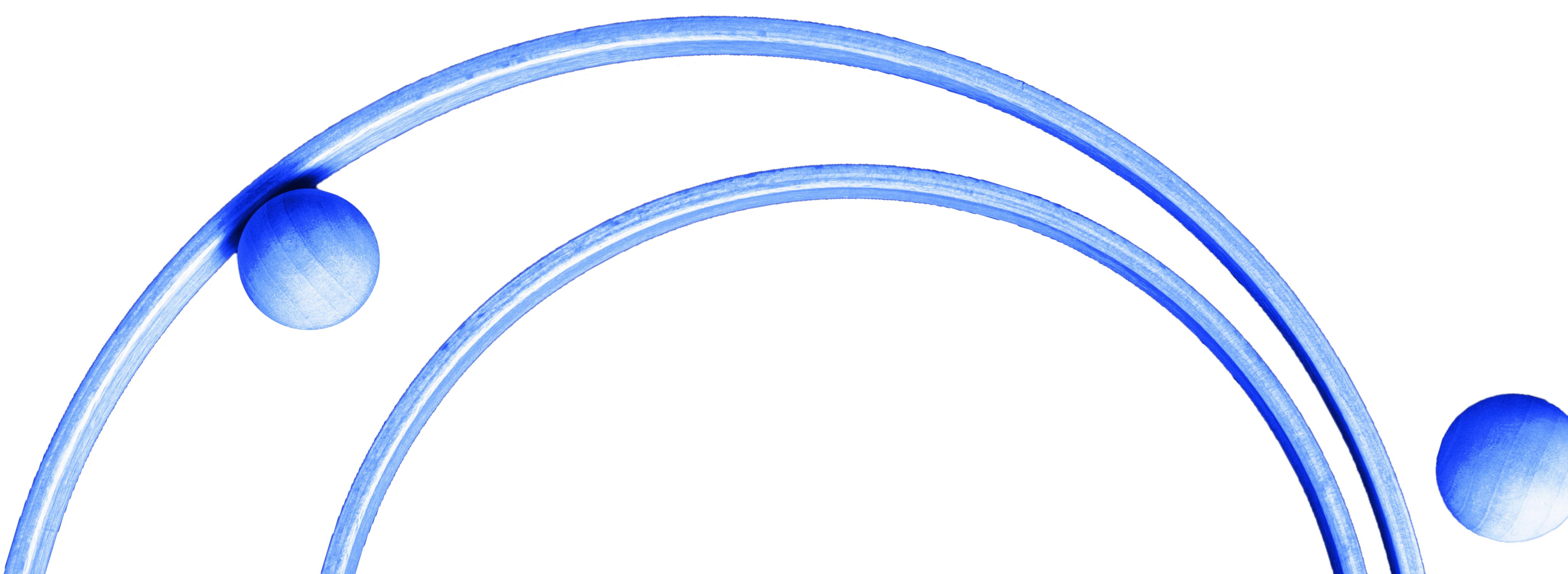
## Соблюдайте конфиденциальность

Конфиденциальность играет решающую роль в защите клиентов и бизнеса McKinsey. Трети лица обязаны хранить в строгой тайне всю служебную и конфиденциальную информацию, включая информацию о нашем сотрудничестве, если нет прямого разрешения на ее разглашение. Не обсуждайте информацию о клиентах или McKinsey с другими лицами, не имеющими обоснованной и законной необходимости ее знать.

# Работайте безопасно

McKinsey ожидает, что Трети лица будут внедрять надежные меры в области охраны здоровья и техники безопасности во всех своих бизнес-операциях.

Безопасная и здоровая рабочая среда – это основополагающий принцип и неотъемлемое право каждого работника. Трети лица должны соблюдать все действующие законы и нормы в отношении охраны труда и техники безопасности. McKinsey ожидает от Третьих лиц введения мер, которые минимизируют риски для здоровья и безопасности, способствуют предотвращению несчастных случаев и гарантируют безопасные и здоровые условия труда для всех Работников и других Третьих лиц.



# Запрет на современное рабство и торговлю людьми

McKinsey осуждает любые формы рабства, принудительного труда и торговли людьми и обязуется ликвидировать их в рамках своей глобальной деятельности и цепочек поставок.

Трети лица должны соблюдать те же стандарты и не допускать, чтобы их Работники или кто-либо, действующий от их имени, были вовлечены в какие-либо формы принудительного труда, детского труда или торговли людьми. Трети лица должны придерживаться всех применимых законов о правах человека и борьбе с рабством, в частности Закона Великобритании о современном рабстве (2015), Закона Канады о борьбе с принудительным и детским трудом в цепочках поставок (2023) и Закона Австралии о современном рабстве (2018), а также внедрять практики, обеспечивающие полное соответствие требованиям закона во всех своих операциях и цепочках поставок.

## Никогда не используйте детский труд

Трети лица обязаны воздерживаться от использования детского труда и принимать на работу только тех работников, которые соответствуют применимым законодательным требованиям к минимальному возрасту для труда и детского труда в странах, в которых они осуществляют свою деятельность.

Согласно международным стандартам, детский труд – это работа, угрожающая здоровью и развитию ребенка, предусматривающая чрезмерную продолжительность рабочего времени и/или выполняемая детьми, еще не достигшими соответствующего возраста. Термин «ребенок», если иное не предусмотрено действующим

законодательством о минимальном возрасте для труда, означает любое лицо, работающее до достижения 15 лет или до завершения обязательного образования, в зависимости от того, какой возраст больше. Лица младше 18 лет не должны привлекаться к выполнению опасной работы.

## Уважайте права человека

Как участник Глобального договора ООН, McKinsey придерживается Десяти принципов ООН по правам человека, трудовым отношениям, охране окружающей среды и борьбе с коррупцией; Всеобщей декларации прав человека; Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда; а также Руководящих принципов ООН в сфере предпринимательской деятельности

и прав человека. McKinsey стремится придерживаться принципов, заложенных в этих стандартах, и ожидает того же от Третих лиц.

Для получения дополнительной информации ознакомьтесь с [Заявлением McKinsey о правах человека](#).

McKinsey обязуется уважать права человека и требует от Третих лиц соблюдения этих стандартов в собственной деятельности и во всех цепочках создания ценности. McKinsey не допускает нарушений прав человека на всех этапах своей цепочки поставок в любой форме. Трети лица должны соблюдать международно признанные стандарты прав человека и относиться ко всем работникам с достоинством и уважением.

Это предполагает строгий запрет на физическое насилие, угрозы, телесные наказания, психологическое принуждение, словесное унижение, травлю, преследования и любые проявления неуважения.

## Поддерживайте свободу создания объединений

McKinsey ожидает, что Трети лица будут уважать права работников на создание объединений, включая право создавать профсоюзы или вступать в них, вступать в рабочие советы и участвовать в коллективных переговорах в соответствии с местным законодательством. Работники имеют право участвовать в этой деятельности без риска ответных действий, преследования или запугивания.

# Соблюдайте трудовое законодательство

Трети лица должны соблюдать все действующие законы и нормативные требования в отношении заработной платы и трудовых отношений.

McKinsey ожидает, что Трети лица будут предоставлять сотрудникам своевременные и понятные ведомости о заработной плате, содержащие достаточную информацию для проверки соответствия вознаграждения за работу.

Привлечение временных работников, работников через кадровые агентства или аутсорсинговые компании должно осуществляться в строгом соответствии с применимым законодательством.

McKinsey призывает Третих лиц выплачивать достойную заработную плату и обеспечивать равенство в оплате труда.

## Отсутствие сборов за трудоустройство

Трети лица не должны требовать от Работников или разрешать им уплачивать какие-либо сборы за трудоустройство или сопутствующие сборы на любом этапе найма, прямо или косвенно. Если выяснится, что такие сборы были уплачены, Трети лица должны незамедлительно возместить их соответствующим Работникам и принять меры для предотвращения подобных случаев в будущем.

## Представляйте информацию об условиях работы

Трети лица должны предварительно информировать Работников об условиях их работы, желательно посредством письменного трудового договора. Информация об условиях работы должна предоставляться до начала трудовой деятельности на понятном работнику языке и включать по меньшей мере сведения об оплате труда, часах работы, льготах и причинах увольнения.

# Поддерживайте свободу передвижения работников

Трети лица не должны изымать, уничтожать, скрывать или ограничивать доступ работников к оригиналам их документов государственного образца, в том числе к удостоверению личности, документам для путешествий и разрешениям на работу, за исключением случаев, предусмотренных законом, и только на минимальное время, необходимое для выполнения юридических обязательств. Личные документы работников должны оставаться всегда в их распоряжении.

Трети лица не должны устанавливать необоснованные ограничения на свободу передвижения работников в пределах рабочих мест, помещений или жилья, контролируемых работодателем. Если Трети лица предоставляют жилье или транспорт, они должны гарантировать условия, соответствующие нормам безопасности и гигиены, и уважение к частной жизни, достоинству и независимости работников.

# Контролируйте деятельность частных или государственных служб безопасности

Трети лица, привлекающие частные или государственные службы безопасности для охраны, должны обеспечить надлежащие инструкции и контроль во избежание пыток, жестокого, бесчеловечного обращения или унижений, вреда жизни или здоровью людей, а также ограничения свободы создания объединений.



# Осознавайте последствия нашей деятельности для сообществ

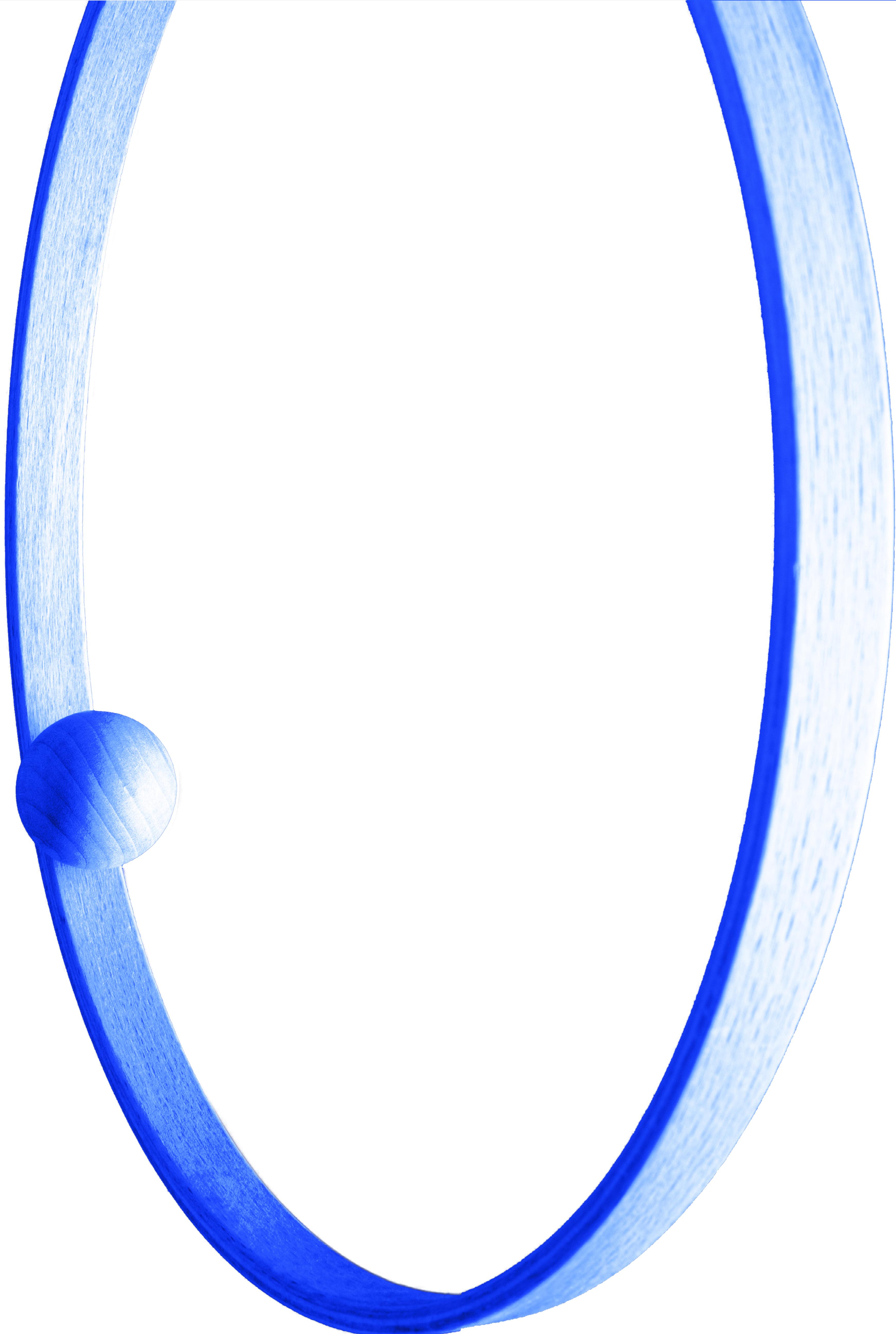
McKinsey придерживается принципов инклюзивности в закупках и ожидает, что Трети лица будут соблюдать все применимые экологические законы и нормы.

---

Поддерживайте инклюзивный  
подход в закупках

---

Стремитесь к экологической  
устойчивости



# Поддерживайте инклюзивный подход в закупках

Процессы выбора поставщиков McKinsey созданы для обеспечения равных возможностей для всех потенциальных поставщиков. В рамках этого подхода McKinsey поддерживает малые предприятия и компании, принадлежащие представителям разных социальных групп, в поиске возможностей для сотрудничества с McKinsey.

McKinsey ожидает, что Трети лица: (i) будут применять беспристрастные и прозрачные процессы поиска и оценки, а также (ii) будут контролировать, чтобы их команды по закупкам предоставляли равные возможности участия в тендерах квалифицированным Третьим лицам.

# Стремитесь к экологической устойчивости

Трети лица должны соблюдать все применимые экологические законы и нормы. McKinsey требует от Третьих лиц принятия мер по управлению экологическими рисками и их влиянием на окружающую среду. McKinsey ожидает, что Трети лица будут осуществлять учет, управление и контроль энергопотребления и выбросов парниковых газов, и обязывает их внедрять меры по сокращению выбросов. Если это возможно, McKinsey также ожидает, что Трети лица будут контролировать и снижать потребление воды и других природных ресурсов, а также объем отходов в своей деятельности. Кроме того, Трети лица и их поставщики обязаны соблюдать применимое законодательство в вопросах использования, обращения и утилизации опасных отходов, устойчивых органических загрязнителей, ртути и подобных веществ.

# Права McKinsey

McKinsey оставляет за собой право осуществлять меры по обеспечению и контролю исполнения настоящего Кодекса Третьими лицами.

## Выбор Третьих лиц

McKinsey может проверять соблюдение Кодекса Третьим лицом на этапе оценки, выбора или начала сотрудничества и/или в любое другое время на протяжении деловых отношений Третьего лица с McKinsey.

# Оценка Третьих лиц

Оценка Третьих лиц помогает McKinsey придерживаться принципов Глобального договора ООН, расширению профессиональных стандартов и обеспечению надлежащего управления рисками во всей цепочке поставок. Оценка Третьих лиц является ключевым элементом комплексной проверки для выявления, предупреждения, минимизации, учета и возможности устранения негативных последствий в цепочке поставок, касающихся вопросов, рассматриваемых в настоящем Кодексе, таких как экологическая устойчивость, права человека, трудовые отношения и этика.

На этапе начала сотрудничества все Третьи лица должны подтвердить свое согласие с Кодексом. Ежегодно от отдельных Третьих лиц может требоваться поручить уполномоченному представителю ознакомиться с Кодексом и подтвердить согласие с его положениями. По требованию, Третьи лица обязаны предоставить в письменной форме информацию о своих политиках и процедурах, обеспечивающих соблюдение Кодекса.

Также McKinsey может периодически требовать, чтобы отдельные Третьи лица прошли оценку на основании доказательств, проводимую

независимой стороной, либо разрешили проведение аудита на месте с целью проверки соблюдения положений настоящего Кодекса и постоянного повышения стандартов.

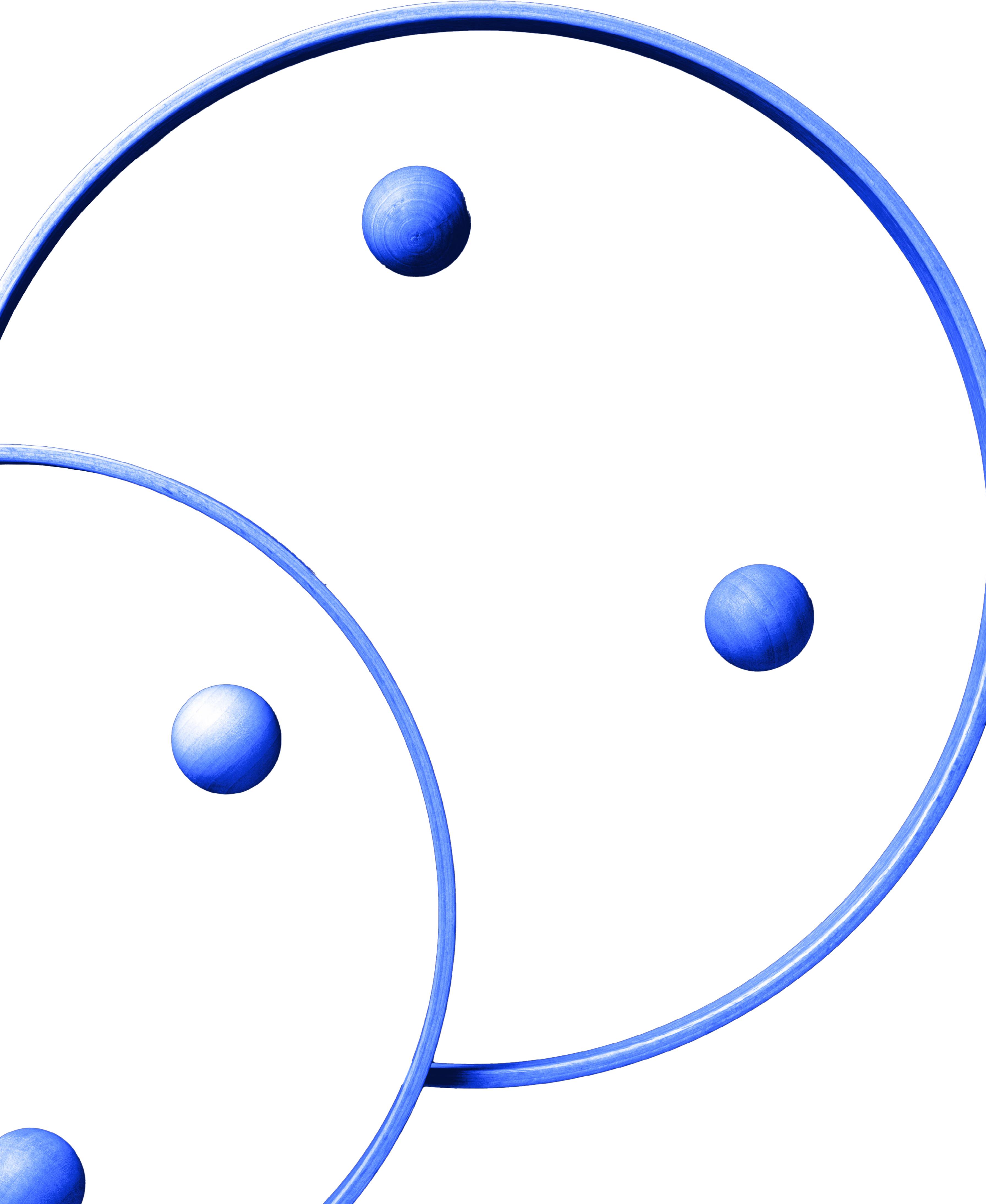
McKinsey намерена сотрудничать с Третьими лицами для улучшения результатов в сферах, регулируемых настоящим Кодексом, и может при необходимости потребовать от таких Третьих лиц принятия конкретных корректирующих мер, связанных с этим Кодексом и другими соответствующими вопросами. McKinsey рассчитывает на сотрудничество с Третьими лицами для совместного решения вопросов, касающихся настоящего Кодекса.

# Несоблюдение требований, нарушение и прекращение сотрудничества

Каждое Третье лицо должно обеспечить соблюдение всеми Третьими лицами и работниками, привлеченными им для исполнения обязательств перед McKinsey, настоящего Кодекса или установления для них аналогичных обязательств. Третьи лица подтверждают, что в случае обнаружения возможного нарушения, включая нарушения, допущенные их третьими лицами, они обязаны сообщить об этом McKinsey и принять соответствующие меры. В случае невыполнения требований

или нарушения настоящего Кодекса McKinsey может позволить Третьему лицу устраниТЬ проблему посредством согласованных корректирующих мер, если нарушение не является серьезным, неисправимым или незаконным. В случае нарушения настоящего Кодекса или закона McKinsey может приостановить или расторгнуть сотрудничество с Третьим лицом. В случае нарушения закона McKinsey может передать эту информацию соответствующим государственным органам.

# Порядок приоритетности; Внесение изменений в Кодекс



Если положения настоящего Кодекса противоречат применимому законодательству, Трети лица должны руководствоваться применимым законодательством. Если положения настоящего Кодекса предусматривают обязанности, выходящие за рамки применимого законодательства, Трети лица должны соблюдать эти требования в рамках применимого законодательства.

McKinsey оставляет за собой право вносить обновления или изменения в требования настоящего Кодекса.

Дата первоначального утверждения: 25 октября 2018 г.

Дата внесения первых изменений: 1 декабря 2020 г.

Дата последнего пересмотра/обновления: 6 октября 2025 г.